

**Informacja dla pracodawców opracowana na podstawie
art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe
(tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1148 z późn. zm.)**

1. Pracodawcom, którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, przysługuje dofinansowanie kosztów kształcenia, jeżeli:
 - a) pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
 - b) młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:
 - w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzamin czeladniczy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 018 r. poz. 1267)
 - w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem – egzamin zawodowy;
 - c) młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
2. Jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy, a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy - przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy.
3. Dofinansowanie przyznaje wójt właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego pracownika.
4. Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek (wzór w załączeniu) pracodawcy złożony w terminie **3 miesięcy** od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu.
5. Do wniosku należy dołączyć:
 - a) kopie dokumentów potwierdzające, że pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych
 - b) kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego,
 - c) kopię odpowiednio dyplomu, certyfikatu, świadectwa lub zaświadczenia, potwierdzającego zdanie egzaminu,
 - d) wpis do ewidencji działalności gospodarczej lub KRS, w przypadku spółki cywilnej umowa cywilno-prawna, pełnomocnictwo jeżeli wniosek składa pełnomocnik,

- e) formularz informacji przedstawionych przy ubieganiu się o pomoc de minimis, określony w załączniku do rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. (Dz. U. Nr 53, poz. 311 z późn. zm.) i oświadczenie – załączniki.
6. Dofinansowanie, o którym mowa w pkt. 1, udzielane podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 362z późn. zm) stanowi pomoc de minimis udzielaną zgodnie z warunkami określonymi w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 1) lub rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, s. 9).