

**Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych  
na podstawie obowiązku prawnego ciążącego na administratorze  
przetwarzanie w związku z ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe  
(tekst jednolity: Dz. U. z 2018 r. poz. 996 z późn. zm.)**

Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych), Dz. U. UE.L.2016.119.1 informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych **pracodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy, albo osoby zatrudnionej u pracodawcy posiadającej kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych (dalej „pracodawca”)**, jest Gmina Rudziniec z siedzibą w Rudzińcu przy ul. Gliwickiej 26, tel: 32 4000 704, email: [gimina@rudziniec.pl](mailto:gimina@rudziniec.pl)
2. Wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych, z którym można się skontaktować w sprawach ochrony swoich danych osobowych i realizacji swoich praw e-mail: [oc@rudziniec.pl](mailto:oc@rudziniec.pl); tel: 32 4000 723; lub pisemnie na adres: Urząd Gminy Rudziniec ul. Gliwicka 26 44-160 Rudziniec.
3. Celem przetwarzania danych pracodawcy jest przyznanie dofinansowania pracodawcy kosztów kształcenia pracownika młodocianego, a podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO oraz art. 122 ustawy Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. 2018 poz. 996 z późn. zm.);
4. dane osobowe nie będą przekazywane żadnym odbiorcom danych,
5. dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej,
6. podanie danych jest wymogiem ustawowym zgodnie z Prawem oświatowym i pracodawca jest zobowiązany podać dane osobowe, a konsekwencją niepodania danych jest odmowa przyznania dofinansowania kosztów kształcenia pracownika młodocianego.
7. dane pracodawcy, będą przechowywane zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 2011 r. w sprawie instrukcji kancelaryjnej, jednolitych rzeczowych wykazów akt oraz instrukcji w sprawie organizacji i zakresu działania archiwów zakładowych (Dz. U. z 2011 r. nr 14 poz.67);
8. pracodawcy przysługuje prawo do żądania dostępu do danych, do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych;
9. pracodawca może wnieść skargę do organu nadzorczego, jeśli uważa, że przetwarzanie danych narusza przepisy rozporządzenia,
10. decyzje podejmowane wobec pracodawcy i jego danych osobowych nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą profilowane.