Pl. Inwalidów Wojennych 12

44-100 Gliwice

URZĄD PRACY

Powiatowy Urząd Pracy
w Gliwicach

Powiatowy Urząd Pracy
w Gliwicach

DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W GLIWICACH W ZAKRESIE WSPARCIA PRACODAWCÓW

Jakie formy wsparcia mogą być realizowane przez Urząd Pracy dla pracodawcy?

- Prace interwencyjne
- Dofinasowanie wynagrodzenia dla osób 50+
- Staże
- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- Dofinasowanie z KFS do szkoleń

PRACE INTERWENCYJNE

- **Prace interwencyjne** może organizować każdy pracodawca, osoba fizyczna zatrudniająca pracowników lub przedsiębiorca, który złoży wniosek do PUP Gliwice.
- Skierowanie do podjęcia zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych może otrzymać każda osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP Gliwice.
- Okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych - **9 miesięcy**, z czego **6 miesięcy jest objętych refundacją.**
- Urząd Pracy **refunduje** Pracodawcy, część kosztów wynagrodzenia do wysokości zasiłku dla bezrobotnych i składki na ubezpieczenie społeczne.
- Wysokość refundacji wraz ze składkami społecznymi aktualnie wynosi **1 491,90 zł plus składki społeczne liczone od tej kwoty**(przy założeniu, że wypadkowa wynosi 1,67% kwota refundacji będzie wynosiła 1759,39 zł)

Przydatne informacje:
Składający wniosek, może wskazać imię i nazwisko osoby bezrobotnej, którą chce przyjąć na prace interwencyjne.

DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ ZA ZATRUDNIENIE PRACOWNIKÓW 50+

- O dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego 50+, może się ubiegać zarówno pracodawca jak i przedsiębiorca.
- **Celem tej formy wsparcia jest** zachęcenie pracodawców do zatrudniania osób powyżej 50 roku życia.

Okres zatrudnienia w ramach dofinansowania 50+ :

- ✓ 50 lat - 60 lat => 18 m-cy, z czego 12 m-cy jest objętych refundacją,
- ✓ powyżej 60 lat => 36 m-cy, , z czego 24 m-ce objęte są refundacją.

Wysokość dofinansowania wynosi max. do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie (**aktualnie 1800 zł) –** kwota obowiązuje przez cały okres umowy, nie zmienia się wraz ze wzrostem płacy minimalnej.

Jakie formalności należy spełnić, aby uzyskać dofinasowanie

WNIOSEK

Do pobrania ze strony internetowej gliwice.praca.gov.pl

Rozpatrzenie max. 30 dni.

REKRUTACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

PUP szuka kandydatów do pracy spełniających wymagania pracodawcy

Pracodawca może wskazać własnego kandydata

UMOWA

Po wyłonieniu kandydata, a przed jego zatrudnieniem musi zostać podpisana umowa z urzędem o organizację zatrudnienia subsydiowanego

REFUNDACJA CZĘŚCI KOSZTÓW WYNAGRODZENIA

Po złożeniu wniosku wraz z kompletem dokumentów poświadczających poniesiony koszt związany z wypłatą wynagrodzenia, tj. lista płac, potwierdzenie odbioru wynagrodzenia, deklaracje ZUS RCA/ZUS RSA/ ZUS DRA, potwierdzenie opłat składek do zus.

STAŻ DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Staż jest to nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy

- ***Ile czasu może trwać staż?***
  Urząd może skierować bezrobotnego do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy, a w przypadku gdy bezrobotny nie ma ukończonego 30. roku życia na okres do 12 miesięcy.

- ***Co należy zrobić, żeby przyjąć osobę bezrobotną na staż?***
  Należy zacząć od złożenia wniosku o organizację stażu w Urzędzie Pracy. Druki do pobrania są na stronie internetowej Urzędu.
  W okresie 30 dni od złożenia wniosku następuje rozpatrzenie wniosku i ewentualne podpisanie umowy z Urzędem. Umowa zwiera informacje dotyczące programu, według którego będzie realizowany staż.

- **Dlaczego warto przyjąć osoby bezrobotne na staż?**
  Zyskuje się pracownika, z którym nie nawiązuje się stosunku pracy, co daje możliwość bezpośredniego przyuczenia i sprawdzenia pracownika przed jego faktycznym zatrudnieniem. Osobie bezrobotnej w czasie odbywania stażu przysługuje stypendium wypłacane przez Urząd.

- **Przydatne informacje:**
  Składając wniosek, możesz wskazać imię i nazwisko osoby bezrobotnej, którą chcesz przyjąć na staż.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Czym jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy?

- Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to pomoc finansowa udzielana przez powiatowy urząd pracy w związku z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy i zatrudnieniem na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego lub skierowanego niepozostającego w zatrudnieniu lub niewykonującego innej pracy zarobkowej opiekuna osoby niepełnosprawnej przez okres 24 miesięcy.

Kto może otrzymać refundację?

- podmiot prowadzący działalność gospodarczą, w tym żłobek lub klub dziecięcy, niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła,
- osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, zatrudniająca w okresie ostatnich 6 miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy.

REFUNDACJA KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

Co należy zrobić, aby otrzymać refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy?

- Podmiot ubiegający się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego składa odpowiedni wniosek w powiatowym urzędzie pracy właściwym ze względu na swoją siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego

- Wniosek o refundację może być uwzględniony, jeżeli jest kompletny i prawidłowo sporządzony, a Urząd dysponuje środkami na jego sfinansowanie oraz został złożony w terminie ogłoszonego naboru.

- Szczegółowe warunki, jakie muszą spełnić ubiegający się o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy określają *zasady PUP Gliwice* w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska.

Obowiązki wynikające z umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

- *Środki są przekazywane pracodawcy po:*
  - przedłożeniu rozliczenia zawierającego zestawienie kwot wydatkowanych od dnia zawarcia umowy na poszczególne wydatki dotyczące wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy ujęte we wniosku o refundację,
  - stwierdzeniu przez powiatowy urząd pracy utworzenia i wyposażenia zgodnie z umową stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

- *Do podstawowych obowiązków podmiotu, który otrzymał refundację należy:*
  - zatrudnienie na wyposażonym lub doposażonym stanowisku pracy przez okres co najmniej 24 miesięcy skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy,
  - utrzymanie przez okres co najmniej 24 miesięcy stanowisk pracy utworzonych w związku z przyznaną refundacją.

Kwota refundacji na 1 stanowisko pracy to 33 000,00 zł

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Koszt kształcenia na jednego pracownika nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia.

Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach

Głównym celem KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Wspomaganie potencjału kadrowego ma za zadanie poprawę pozycji pracodawców oraz pracowników na nieustannie rozwijającym się rynku pracy.

- **Kto może skorzystać ze środków KFS?**
  O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogą ubiegać się PRACODAWCY, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie własnych kompetencji lub kompetencji zatrudnionych pracowników.

- **Co można sfinansować z KFS?**
  szkolenia, studia podyplomowe, egzaminy umożliwiające uzyskanie kwalifikacji lub uprawnień zawodowych

- **Koszty kształcenia pracowników**
  Wysokość dofinansowania ze środków KFS wynosi 80% kosztów kształcenia, pozostałe 20% stanowi wkład własny Pracodawcy. W przypadku mikroprzedsiębiorstw dofinansowanie wynosi 100% kosztów kształcenia ustawicznego.

- **Zasady ubiegania się o środki KFS**

✓wniosek należy złożyć w terminie naboru do PUP właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności

✓wniosek podlega ocenie zgodnie z kryteriami zawartymi w „Zasadach przyznawania środków KFS przez PUP Gliwice”

✓jednym z kryteriów oceny wniosków jest zgodność dofinansowywanych działań z ustalonymi priorytetami wydatkowania środków KFS na dany rok

✓warunkiem podpisania umowy jest pozytywna ocena wniosku na etapie formalnym i uzyskanie takiej liczby punktów na etapie oceny merytorycznej, która pozwoli na przyznanie dofinansowania w ramach posiadanych środków KFS

- **UWAGA: Czas złożenia wniosku może mieć decydujące znaczenie**

Powiatowy Urząd Pracy
w Gliwicach

INFORMACJE I DANE KONTAKTOWE PUP GLIWICE

Wszystkie informacje, ogłoszenia i wydarzenia PUP w Gliwicach dostępne są na:

32 444 23 00

Fax 32 444 23 01

sekretariat@pup.gliwice.pl

- ✓ Facebook PUP Gliwice
- ✓ Stronie https://gliwice.praca.gov.pl

Dział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego Tel. 32 444 23 92, 32 444 23 93

Dział ds. Szkoleń, Instrumentów Rynku Pracy i Programów Tel. 32 444 23 52, 32 444 23 56, 32 444 23 62

Dziękujemy za uwagę i zapraszamy do współpracy!

Powiatowy Urząd Pracy
w Gliwicach